

Gradian eettiset periaatteet ja käytännön toimintatavat



Johdanto

Gradiassa kaiken toiminnan lähtökohtana ovat opiskelija- ja työelämäkeskeisyys, johdon ja henkilöstön sitoutuminen sekä suunnitelmallinen arviointi ja kehittäminen. Arkeamme ohjaavat lait ja asetukset, Opetushallituksen määräykset sekä vuosille 2024-2027 laadittu Gradian Astetta parempi tulevaisuus -strategia.

Opiskelijoita, henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti. Tavoitteena on hyvinvoiva, palveleva ja avoin oppimisyhteisö, joka vastaa yhdessä työn laadusta kestäväen kehityksen periaatteet huomioiden.

Gradia toteuttaa ja kehittää eettisesti kestävä, läpinäkyvää ja avointa toimintaa ja päätöksentekoa. Osana näiden asioiden toteutumista kuntayhtymä kokoaa keskeiset asiakirjat Gradian eettisiksi periaatteiksi.

Tämän asiakirjan tarkoituksena on esitellä tiivistetysti keskeiset kuntayhtymän eettisten periaatteiden toteutumista ohjaavat ja tukevat asiakirjat, ohjeet ja säännöt.

GRADIAN STRATEGIA

Astetta parempi tulevaisuus

MISSIO

Sivistys, taitaminen ja hyvinvointi

VISIO

Opiskelija luottaa itseensä ja tulevaisuuteen
sekä syttyy jatkuvaan oppimiseen

ARVOT

Näin me toimimme

Arvostaen

Rohkeasti

Vastuullisesti

Yhdessä

GRADIA

STRATEGIAN KÄRJET

1

Itseensä ja tulevaisuuteen
luottava opiskelija

2

Vaikuttava elinvoiman edistäjä

3

Hyvinvoivat gradialaiset

4

Maailman kiinnostavin jatkuvasti
oppiva yhteisö

Linkki strategiaan: <https://www.gradia.fi/gradia/jyvaskylan-koulutuskuntayhtyma-gradia/strategia-astetta-parempi-tulevaisuus>

Strategiset kärjet ja päätavoitteet

1

Itseensä ja tulevaisuuteen luottava opiskelija

- Meillä ihan jokainen oppii
- Gradiassa yhdistyvät sivistys ja taitaminen
- Gradian opiskelija luottaa opetuksen ja toiminnan laatuun
- Sytytämme intohimon jatkuvaan oppimiseen

2

Vaikuttava elinvoiman edistäjä

- Gradia on halutuin työpaikkojen osaamisen kehittäjä
- Gradia on tärkein elinvoimakumppani Keski-Suomessa
- Gradia on näkyvä vaikuttaja ja vastuunkantaja

3

Hyvinvoivat gradialaiset

- Kaikki haluavat Gradiaan
- Gradiassa arki on sujuvaa
- Gradiassa kukaan ei jää yksin
- Varmistamme turvallisen oppimis- ja työympäristön
- Lisäämme liikuntaa ja kulttuuria arkeen

4

Maailman kiinnostavin jatkuvasti oppiva yhteisö

- Edistämme rohkeaa ja kokeilevaa toimintakulttuuria
- Toteutamme tulevaisuustaitoja kehittävää pedagogiikkaa
- Rakennamme älykkään teknologian organisaatiota
- Olemme viisaasti vastuullisia
- Tiedämme mitä teemme ja olemme siinä hyviä

Näin me toimimme

A Arvostaen

Kohtelemme kaikkia arvostaen ja yhdenvertaisesti. Arvostamme ja kunnioitamme toisiamme sekä toistemme osaamista, valintoja ja näkemyksiä. Osoitamme arvostuksen teoillamme ja luotamme toisiimme. Annamme jokaiselle mahdollisuuden tulla kuulluksi ja nähdyksi. Vaalimme hyviä tapoja ja toimimme niiden mukaisesti.

R Rohkeasti

Innostamme ja kannustamme toisiamme. Innostumme kokeilusta ja uusista ideoista, emmekä pelkää epäonnistumista, vaan katsomme rohkeasti eteenpäin. Voimme esittää eriäviä näkemyksiä ja pyytää apua. Uskallamme luopua vanhasta ja uudistaa arkeamme yhdessä. Kohtaamme toisemme ja uudet tilanteet uteliaasti.

V Vastuullisesti

Rakennamme kestäväää tulevaisuutta yhdessä ja asetamme yhteisen edun oman etumme edelle. Ekologinen, sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus näkyvät arjen valinnoissamme ja päätöksenteossamme. Otamme vastuuta omasta toiminnastamme, emmekä käännä katsettamme nähdessämme epäkohtia. Olemme esimerkkinä muille. Kannamme vastuuta opiskelijan oppimisesta ja puramme oppimisen esteitä.

Y Yhdessä

Meillä on aikaa, paikkoja ja rakenteita yhteiselle kohtaamiselle, opiskelulle ja työnteolle. Yhdessä tekemällä ja tekemällä oppimalla edistämme oppimista ja osaamista. Rakennamme yhteisöllisyyttä ja teemme kaikkemme, jotta Gradiassa on turvallista opiskella ja työskennellä. Olemme läsnä opiskelijojiamme varten. Välitämme toisistamme ja toistemme hyvinvoinnista. Verkostoidumme avoimesti myös muiden kanssa. Yhdessä saamme aikaan astetta enemmän.

Toimimme laadukkaasti ja kehitämme toimintaamme

Laadunhallinnan tavoitteena Gradiassa on

- tukea Gradian strategisten tavoitteiden saavuttamista,
- parantaa jatkuvasti toimintaamme ja tuloksiamme sekä uudistaa toimintatapojamme,
- vakioda toimintatapoja Gradian sisällä
- vahvistaa osallistavaa laatukulttuuria Gradia-yhteisön sisällä ja sidosryhmäyhteistyössä
- parempi arki kaikille gradialaisille!

Toimintajärjestelmää käytetään kuvaamaan mitä ja miten tehdään ja mitkä ovat tulokset. Toimintajärjestelmä koostuu yhteisistä toimintatavoista ja pelisäännöistä, joita systemaattisesti noudattamalla pystymme toteuttamaan laatustrategiaa ja saavuttamaan asetetut laatutavoitteet. Keräämme palautetta ja arvioimme sekä kehitämme toimintaamme suunnitelmallisesti. Toimintajärjestelmä luo puitteet laadukkaalle toiminnalle ja vapauttaa kaikkien toimijoiden resursseja ydintehtäviimme opetuksen ympärillä. Toimintaohjeistukset ja prosessikuvaukset ovat toimintamme tukiranka. Kaikki toimintajärjestelmämme kuvaukset ja toimintaohjeet ovat ajantasaisesti koko henkilöstön saatavilla intrassa.

Strategian toteuttamista ja toimintamme kehittämistä tehdään laadittujen kehittämisohjelmien mukaisesti.

Liitteet:

- **Tähän kaikki uudet / päivitetyt kehittämisohjelmat kun ne valmistuvat/hyväksytään**

Kunnioitamme toisiamme ja pidämme huolta työyhteisöstämme

Tuemme ja edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa toiminnassamme.

- Rekrytoinnissa noudatamme sovittuja toimintatapoja ja dokumentointia sekä hyvän hallinnon periaatteita.
- Henkilöstöllämme on mielipiteen- ja sananvapaus sekä oikeus järjestäytymiseen. Kaikkien organisaation jäsenten mielipiteet ovat yhtä arvokkaita.
- Arvostamme henkilöstömme osaamista, kokemusta ja erilaisuutta.
- Kohtelemme henkilöstöämme tasapuolisesti ja reilusti.
- Henkilöstöllämme on oikeus työskennellä turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä.
- Kehitämme työhyvinvointia ja työturvallisuutta.
- Emme hyväksy epäasiallista käyttäytymistä kuten työpaikkakiusaamista, ahdistelua, häirintää tai muutakaan sopimatonta käytöstä.
- Jokaisella gradialaisella on mahdollisuudet kouluttautua ja kehittää itseään, hyödyntää perhevapaita ja vaikuttaa organisaation asioihin.

Liitteet:

- Hallintopäätös ja toimintaohje rekrytointimenettelyssä: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/T%C3%A4ytt%C3%B6lupa.aspx>
- Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuus.aspx>
- Sivutoimet ja muun työn tekeminen: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Sivutoimilupa-ja-sivutoimi-ilmoitus.aspx>
- Työsuojelun toimintaohjelma: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-turvallisuus/SitePages/Ty%C3%B6suojeluorganisaatio.aspx>
- Matkustusohje: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Matkustusohje.aspx>

Noudatamme hyvän johtamisen ja hallintotavan periaatteita

Me Gradiassa sitoudumme noudattamaan lakeja ja asetuksia. Esihenkilöiden vastuulla on, että jokainen on tietoinen omaa työtä koskevista säädöksistä ja ohjeista. Toimimme avoimesti, tasapuolisesti ja läpinäkyvästi.

Kuntayhtymän toimintaa ohjaa yhtymävaltuuston hyväksymä hallintosääntö, jossa määrätään, kuinka toimivalta ja tehtävät jakautuvat. Esihenkilötyötä ohjaavat esihenkilötyön yhdessä sovitut periaatteet. Ylin johto ja esihenkilöt näyttävät omalla toiminnallaan esimerkkiä toimimalla sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti.

Liitteet:

- Perussopimus, hallintosääntö ja konserniohje: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-hallinto-ja-johtaminen/SitePages/Toimintaa-ohjaavat-asiakirjat.aspx>
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-hallinto-ja-johtaminen/SitePages/Riskienhallinta-ja-sis%C3%A4inen-valvonta.aspx>
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Henkil%C3%B6st%C3%B6--ja-koulutussuunnittelu.aspx>

Tietosuoja-asetus tarkentaa henkilötietojen käsittelyä

Noudatamme EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR), kansallista tietosuojalakia sekä muuta ajantasaista tietosuojalainsäädäntöä kaikessa Gradian toiminnassa.

Henkilötietojen asianmukainen käsittely vahvistaa rekisteröidyn henkilön oikeuksia sekä lisää tietojen käsittelyn avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Keskeistä tietosuoja-asetuksessa on muun muassa

- Henkilötiedot kerättävä ja niitä on käsiteltävä tiettyä, nimenomaista ja lainmukaista tarkoitusta varten.
- Henkilötietoja on kerättävä vain tarpeellinen määrä käsittelyn tarkoitukseen nähden (minimointi) ja tietojen oltava virheettömiä.
- Henkilötietoja saa säilyttää vain käsittelyn tarkoituksen kannalta tarpeellisen ajan, jonka jälkeen ne on hävitettävä tai arkistoitava.

Kuntayhtymä tekee tietosuojasopimukset palveluntarjoajien/ yhteistyötahojen eli henkilötietojen käsittelijöiden kanssa. Näissä sovitaan henkilötietojen käsittelyn periaatteista eri palvelujen yhteydessä. Yksityishenkilöille eli rekisteröidyille uudistus näkyy esimerkiksi laajennettuina oikeuksina. Rekisteröidyillä on mm. omien tietojensa tarkastusoikeus, oikeus saada virheelliset tiedot oikaistua sekä oikeus rajoittaa tietojen käsittelyä. Kaikki oikeudet eivät koske lakisääteisiä rekistereitä. Kuntayhtymällä on lisäksi velvollisuus informoida rekisteröityä tämän tietojen käsittelystä - tämän avulla rekisteröity voi ymmärtää ja seurata, miten heidän tietojensa käsitellään ja käytetään eri tarkoituksiin.

Gradian ja sen oppilaitosten toiminnasta tutkimusta tai opinnäytetyötä varten kerättäviin tietoihin tarvitaan päätöksentekijän myöntämä lupa.

Liitteet:

- Tietoturva- ja tietosuojalinjaukset: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-hallinto-ja-johtaminen/SitePages/Tietosuojalinjaukset.aspx>
- Tietoverkon ja tietojärjestelmien käytösäännöt: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-hallinto-ja-johtaminen/SitePages/Tietoverkon-ja-tietoj%C3%A4rjestelmien-k%C3%A4ytt%C3%B6s%C3%A4nn%C3%B6t.aspx>

Tavoitteena opiskelijoiden hyvinvointi

Edistämme opiskelijoiden yhteisöllisyyttä, aktiivisuutta ja tasa-arvoa sekä kunnioitamme yksilön vapautta:

1. Mahdollisuus opetukseen, ohjaukseen ja tukeen tarpeiden mukaan, yhteisöllisyyttä tukevaa ja viihtyisää sekä turvallista opiskeluympäristöä, matalaa kynnystä opiskelijapalveluihin ja opiskelijahuoltoon sekä sujuvaa siirtymistä koulutusasteelta toiselle.
2. Mahdollisuus sosiaaliseen kanssakäymiseen opiskelutovereiden, opetus- ja ohjaushenkilöstön, tukipalvelujen, opiskeluhoillon, perheen ja ystävien kanssa, mahdollisuus vertaistukeen sekä opiskella yksin tai yhdessä muiden kanssa.
3. Vaikuttamismahdollisuuksia omaan elämään ja opintopolkuun, tarjota mielekästä tekemistä, opiskeluun koulussa, työpaikoilla tai muissa oppimisympäristöissä sekä asuntoloissa.

- Opetus, ohjaus ja tuki perustuvat opiskelijan tai ryhmän tarpeisiin.
- Osaamiseen liittyvä arviointi arviointikriteereihin.
- Ohjaamme opiskelijoita toimiaan sopimuksen mukaan.
- Emme hyväksy kiusaamista tai väkivaltaa.
- Kannustamme opiskelijoita aktiiviseen rooliin niin henkilökohtaisella kuin yhteisöllisellä tasolla

Liitteet:

- Opiskeluhoolto: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-oppimisen-tuki/SitePages/Opiskeluhoolto.aspx>
- [Opiskelijoita koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma](#)
- Opiskelijoiden hyvinvoinnin kehittämissuunnitelman [työkalupakki](#)
- [Eettiset ohjeet opinnoissa](#)
- Tekoälyn käyttö opinnoissa, [opiskelijan ohjeet](#)

Kestävä tulevaisuus toteutuu arjen valinnoilla

Kestävä kehitys on arvovalinta ja Gradiassa se tarkoittaa sitä, että huomioimme kaikessa toiminnassa ekologisen, taloudellisen, sosiaalisen ja kulttuurisen kestävyysperiaatteet. Kestävän tulevaisuuden tavoitteiden edistäminen on osa Gradian yhteiskuntavastuuta. Tavoitteenamme on hiilineutraali toiminta 2030-luvulla.

Kestävän kehityksen teemojen huomioiminen on olennainen osa toimintamme jatkuvaa parantamista.

YK:n Agenda 2030:n tavoitteiden mukaisesti pyrimme varmistamaan vuoteen 2030 mennessä, että kaikki opiskelijamme saavat kestävä kehityksen edistämiseen tarvittavat tiedot ja taidot esimerkiksi kestävä kehitystä ja kestäviä elämäntapoja, ihmisoikeuksia, sukupuolten tasa-arvoa, rauhan ja väkivallattomuuden kulttuurin edistämistä, maailmankansalaisuutta, kulttuurien monimuotoisuuden sekä kulttuurin osuutta kestävässä kehityksessä arvostavan koulutuksen kautta.

Koulutuksen tavoitteena on lisäksi edistää kestävä työelämää ja luoda hyvät edellytykset opiskelijoille monipuoliseen oppimiseen ja tulevaisuuden osaamistaitojen hankintaan. Koulutamme kestävä tulevaisuuden tekijöitä!

Huomioimme kestävä kehitystä edistävät toimintatavat paitsi koulutuksessa, niin myös kaikessa muussa toiminnassamme. Gradia-ravintolat ovat sitoutuneet Eko-kompassin sertifiointiin mukaiseen toimintaan. Gradia-kiinteistöjen toiminnassa korostuu kestävästi toimivan kampusympäristön teemat: energiatehokkaat järjestelmät, kestävä jätehuolto ja veden käyttö, kestävä tilojen rakentaminen, käyttö ja purkaminen sekä kampusten välisen liikenteen ratkaisut. Kestävä kehitys huomioidaan hankinnoissa.

Jokaisen gradialaisen tulee omassa työssään huolehtia kestä kehitystä tukemien periaatteiden edistämisestä.

Liitteet:

- Green book 2024 – 2027, Kestävän tulevaisuuden kehittämisohjelma ([tähän uusi linkki, kun ohjelma hyväksytty](#))
- [Gradian ilmastotiekartta](#)
- [Kestävyystekoja –sivusto](#)lta vinkkejä ja toimintaohjeita sekä tietoa Oppilaitosten Okka-sertifikaateista, Gradia-ravintoloiden Eko-kompassi sertifikaatista sekä toimenpidesitoumuksista

Hankinnat tehdään lakien ja sisäisten ohjeiden mukaisesti

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia kuuluu julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (hankintalaki 1397/2016) soveltamisalan piiriin. Noudatamme kaikissa hankinnoissamme hankintoja ohjaavaa lainsäädäntöä ja koulutuskuntayhtymän hankintaohjeita. Pääperiaatteitamme ovat hankintojen avoin ja kustannustehokas kilpailuttaminen sekä kaikkien tarjoajien tasapuolinen ja syrjimätön kohtelu. Edistämme avointa kilpailua emmekä osallistu sellaiseen toimintaan, jonka tarkoituksena tai mahdollisena seurauksena on toimivan ja reilun kilpailun rajoittuminen tai estyminen.

Torjumme harmaata taloutta ja talousrikollisuutta aktiivisesti ja ennakoivasti toimimalla yhteistyössä elinkeinoelämän, verottajan ja muiden viranomaisten kanssa. Edellytämme myös tavaran ja palvelujen toimittajiemme, heidän alihankkijoidensa sekä muiden kumppaneidemme toimivan vastuullisesti ja koulutuskuntayhtymän eettisten periaatteiden mukaisesti. Tarkistamme heidän tiedot ennen sopimusten tekoa tilaajavastuulain edellyttämällä tavalla.

Hankinnat tukevat kuntayhtymän perustehtävää. Painopisteinä ovat hankinnat, joilla saavutetaan parhaimmat laadulliset ja taloudelliset vaikutukset ja joissa huomioidaan kestävän kehityksen teemat.

Liitteet:

Hankintalaki: <http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2016/20161397>

Tilaajavastuulaki: <http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2006/20061233>

Gradian hankintaohje: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-kehittaminen/SitePages/Hankinnat.aspx>

Kestävää tulevaisuutta luodaan vastuullisilla hankinnoilla

Hankinnoissa pyritään huomioimaan myös kestävän kehityksen kolme keskeistä teemaa:

1. Ympäristövastuu

Hankintojen keskeisiä tavoitteita ovat energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen, kasvihuonekaasupäästöjen pienentäminen sekä haitallisten aineiden käytön ja päästöjen vähentäminen. Hankinnan ympäristökriteerit voivat liittyä esimerkiksi uusiutuvan energian käyttöön, energiatehokkuuteen, vähähiilisyteen, materiaalivalintoihin, jätteen määrän vähentämiseen ja materiaalien kiertoon. Kilpailutusvaiheessa voidaan vähentää haitallisimpien kemikaalien käyttöä rajaamalla tietyt aineet hankintaan kelpaamattomiksi.

2. Sosiaalinen vastuu

Hankittavien tavaroiden ja palveluiden tuottamisessa edellytetään kunnioitettavan ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Hankintakriteereinä voivat olla esimerkiksi esteettömyys ja saavutettavuus, työllisyysmahdollisuuksien ja ihmisarvoisen työn edistäminen, ihmisoikeuksien ja työoikeuksien noudattaminen sekä pk-yritysten osallistumisen mahdollistaminen ja eettisen kaupan näkökulmat.

3. Taloudellinen vastuu

Kilpailutusvaiheessa varmistetaan terveen kilpailun ja laillisen yrittäjyyden säilyminen. Näihin liittyviä näkökulmia ovat esimerkiksi terveen kilpailun tukeminen, harmaan talouden ja talousrikollisuuden torjuminen, sekä verojen ja muiden maksujen kertymisen turvaaminen.

Vastuullista tulevaisuutta hankinnoilla

- Innovatiivisilla hankinnoilla voidaan parantaa hankittavien tavaroiden tai palveluiden tuottavuutta, laatua, kestävyttä sekä pienentää ympäristövaikutuksia. Innovatiivinen hankinta voi olla myös uudenlainen hankinnan toteutustapa. Gradia edistää innovatiivisia hankintoja joko omien tai yhteishankintojen kautta
- Tavarahankinnoissa selvitetään mahdolliset hiilineutraalit vaihtoehdot mahdollisuuksien mukaan. Hiilineutraalisuuteen vaikuttavia tekijöitä ovat esim. käytetyt materiaalit, energian kulutus ja käytettävä energia, päästöt yms. Palveluhankinnoissa arvioidaan myös hiilineutraalisuustavoitteiden toteutumista. Tarkemmat tiedot Gradian kestävyystavoitteista on kirjattu Green Book:iin ja ilmastotiekarttaan ([https://www.gradia.fi/...](https://www.gradia.fi/))
- Green Book : (tähän uusi linkki, kun ohjelma hyväksyty)
- Ilmastotiekartta: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-kestavyystekoja>

Toiminnasta kannetaan vastuu - väärinkäytösten ja vilppiepäilyiden käsittely

Lähtökohtana on, että kaikki kantavat vastuun toiminnastaan. Rikoksen tai vahingon tai vilpin tekijän odotetaan aina kantavan vastuunsa, teoilla on aina seurauksia.

Gradia osallistuu ja ilmoittaa suostumisensa rikoksen sovitteluun, jos sovittelun edellytykset täyttyvät. Sovittelu korostaa jokaisen vastuunottoa, tapauksesta oppimista, ihmisten kohtaamista kasvottoman käsittelyn asemesta, yksilön kasvua ja se tukee tekijän mahdollisuutta palata yhteisön hyväksytyksi jäseneksi.

Gradia harkitsee tapauskohtaisesti korvaus- ja rangaistusvaatimuksia. Huomioitavaa kuitenkin on, että korvattavan vahingon pienuus tai vähäinen mahdollisuus saada korvausta ei Gradian osalta lopeta prosessia. Jo kuntia ja kuntayhtymiä koskeva lainsäädäntö edellyttää, että vahingon tai rikoksen tekijältä haetaan korvausta.

Jokaisella opiskelijalla on oikeus ja velvollisuus näyttää osaamisensa, jotka hän opintojen aikana saavuttaa. Kaikkien opintosuoritusten ja niihin liittyvien töiden tulee olla opiskelijan tai tehtävän tekoon sovitun opiskelijaryhmän itsensä tekemiä. Opiskelijan oikeus on saada selkeää ja tarkkaa arviointia oppimisprosessistaan ja epärehellisyys opinnoissa vaikeuttaa tämän periaatteen toteutumista. Opiskelijan odotetaan myös ymmärtävän rehellisyyden tärkeyden ja miten se näkyy opinnoissa.

Liitteet:

[Gradia: Rikoksentekijä ja vastuu](#)

Eettiset ohjeet opinnoissa sekä lähteiden ja kuvien käyttö opiskelutehtävissä:
<https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-oppimisen-tuki/SitePages/Gradiassa-k%C3%A4ytt%C3%B6n-yhten%C3%A4iset-opintojen-eettiset-ohjeet.aspx>

Olemme avoimia, uudistuvia ja tasa- arvoisia

Painotamme toiminnassamme ja viestinnässämme avoimuutta ja tasapuolisuutta.

Kerromme henkilöstölle, opiskelijoille ja huoltajille, omistajakunnille sekä muille sidosryhmillemme läpinäkyvästi ja oikea-aikaisesti toiminnastamme.

Toimimme verkostoituen ja rohkeasti uudistuen.

Arvostamme niin yhteisöämme kuin yksilöitä, joista se muodostuu, sekä sidosryhmiämme, joiden kaikkien parhaaksi teemme aina astetta enemmän.

Pyrimme aktiivisesti parantamaan vähemmistöasemassa olevien asemaa toiminnassamme.

Huolehdimme toiminnassamme yksityisyydensuojasta ja aineistojemme saavutettavuudesta.

Päätöksentekomme on julkista, tasa-arvoista ja faktoihin perustuvaa.

Perusteltua päätöksentekoa toisia kunnioittaen

Päätösten valmistelun ja päätöksenteon pohjana on yhteinen tahto toimia organisaation parhaaksi. Luottamushenkilöillä on oikeus saada oikeaa ja tarpeellista tietoa päätöksenteon tueksi. Kuntayhtymän luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden/työntekijöiden välinen vuorovaikutus perustuu keskinäiseen luottamukseen sekä arvostukseen. Kunnioitamme puolin ja toisin tehtyjä päätöksiä.

Epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi sen tultua ilmi. Kokousten osalta vastuu puuttumisesta on kokouksen puheenjohtajalla ja muun toiminnan osalta toimielimellä sekä sen jäsenillä. Henkilöstön osalta vastuu on esihenkilöllä. Asiallinen käytös muistetaan myös sosiaalisessa mediassa.

Edistämme ja ylläpidämme hyvää yhteistyön ilmapiiriä sekä hyvää keskinäistä kommunikaatiota päätöksentekijöiden ja kuntayhtymän viranhaltijoiden ja työntekijöiden kesken.

- Teemme vastuullisia, kestäviä ja tulevaisuuteen tähtääviä päätöksiä
- Päätökset valmistellaan huolellisesti ja perusteellisesti sekä viedään oikea-aikaisesti ja viivyttelämättä päätöksentekoon
- Edustamme kuntayhtymää myönteisesti osallistuessamme luottamushenkilöinä erilaisiin tilaisuuksiin
- Puutemme epäasialliseen käytökseen
- Toimimme avoimesti, läpinäkyvästi ja tasapuolisesti
- Tiedotamme päätöksistä avoimesti, mutta huomioimme myös tietosuojan sekä salassapitovelvollisuuden

Lopuksi

Nämä eettiset periaatteet ja käytännön toimintatavat on koottu Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian ohjeista, Astetta parempi tulevaisuus -strategiasta sekä laeista ja asetuksista. Eettiset periaatteet koskevat kaikkea kuntayhtymän toimintaa ja ovat asemasta tai työtehtävistä riippumatta kaikkien työntekijöidemme ja luottamushenkilöidemme toiminnan taustalla.

Johtajat ja esihenkilöt vastaavat siitä, että nämä eettiset periaatteet tulevat henkilöstön tietoon ja osaksi joka päiväistä työtä. Periaatteista ja käytännön toimintatavoista on voitavat keskustella avoimesti johdon ja henkilöstön välillä.

On tärkeää, että jokainen organisaatiossa toimiva sitoutuu noudattamaan näitä eettisiä periaatteita ja käytännön toimintatapoja. Periaatteiden vastainen toiminta voi heikentää luottamusta organisaatiota kohtaan sekä aiheuttaa merkittäviä toiminnallisia riskejä.

Jokaisella on velvollisuus ilmoittaa epäillyistä sekä havaituista rikkomuksista välittömästi. Kaikki ilmoitukset käsitellään ja jatkotoimenpiteet arvioidaan tapauskohtaisesti. Ilmoitus tehdään omalle esihenkilölle tai whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Ilmoittajan henkilöllisyyttä ei paljasteta muille kuin niille tahoille, jotka ovat mukana asian selvittämisessä ja joille se on sitä kautta välttämätöntä. Mitään ilmoitukseen liittyviä tietoja ei luovuteta selvitysprosessin ulkopuolisille.

- Ilmoituskanava: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-hallinto-ja-johtaminen/SitePages/Whistleblowing---puhalla-pilliin.aspx>

GRADIA

Astetta enemmän